



Comune di Alseno



Comune di Cadeo

UNIONE DEI COMUNI DELLA VIA EMILIA PIACENTINA

SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE-LAVORO DELLA DURATA DI MESI 12 DI UN AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CAT. C POSIZIONE ECONOMICA C1- A TEMPO PIENO PER 36 ORE SETTIMANALI PRESSO IL COMUNE DI CADEO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO UNICO DEL PERSONALE

In esecuzione della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2017-2019 approvato con deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Cadeo n. 3 del 15.1.2019 del 27.12.2016, così come modificata ed integrata con deliberazione di Giunta n.44 del 26.3.2019 e del proprio provvedimento n. 30 del 25.05.2019;

Visto l'atto dirigenziale n.505 del 19.4.2019 della Regione Emilia -Romagna Agenzia lavoro -Piacenza- con cui è stato approvato il progetto per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro di un agente di polizia locale -cat.C1 della durata di 12 mesi per 36 ore settimanali, presso il comune di Cadeo

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per esami, per l'assunzione presso il Comune di Cadeo di n. 1 unità di personale con profilo di **AGENTE DI POLIZIA LOCALE** a tempo pieno di 36 ore settimanali - CAT. C posizione economica C1 - con contratto di formazione e lavoro per la durata di dodici mesi.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ed al trattamento sul lavoro ai sensi dell'art. 27 del D.lgs. 198/2006 e dell'art. 57 del D.lgs. 165/2001

CARATTERISTICHE DEL CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO (CFL)

La presente procedura selettiva è finalizzata alla stipula di un contratto di formazione e lavoro ex art. 3 del CCNL Regioni-Autonomie Locali 14/09/2000, per agevolare l'inserimento professionale mediante un'esperienza lavorativa che consenta l'acquisizione di professionalità intermedia, secondo il programma definito nel progetto formativo approvato dall'Agenzia Regionale per il Lavoro con determinazione n.505 del 19.4.2019. Il percorso di formazione e lavoro si pone la finalità di far acquisire le competenze necessarie per ricoprire la posizione di Agente di Polizia Municipale nell'ambito del servizio di polizia locale. La durata del contratto è di 12 mesi. L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali. L'assunzione è soggetta a un periodo di prova di un mese. E' facoltà dell'Amministrazione trasformare il contratto di formazione e

lavoro, alla scadenza dello stesso, in contratto a tempo indeterminato ai sensi e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, regolamentari e contrattuali a condizione che sia stato compiuto l'intero periodo di formazione obbligatoria. La trasformazione potrà avvenire compatibilmente con le norme nel tempo vigenti in materia di assunzione di personale presso Enti pubblici e col mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio nel rispetto dei limiti di spesa del personale, così come definiti dalla normativa in materia. In caso di trasformazione a tempo indeterminato, gli assunti hanno l'obbligo di permanenza di cinque anni nel Comune di Cadeo. Qualora non venga trasformato, il contratto si risolve automaticamente alla scadenza prefissata e non può essere prorogato o rinnovato, salvo sussista la necessità di completare la formazione prevista: in tal caso può essere prorogato in presenza degli eventi elencati nell'art. 3 comma 14 del CCNL del 14/09/2000 Comparto Funzioni locali e per un periodo corrispondente a quello della durata della sospensione stessa. Il periodo obbligatorio di formazione teorica e pratica è di 80 ore da effettuarsi nel corso dell'intero periodo di assunzione e nell'ambito dell'orario di lavoro. Sarà finalizzato all'acquisizione delle conoscenze teoriche e pratiche necessarie alle attività di competenza del Servizio polizia locale con riferimento alle mansioni oggetto del profilo. La possibilità di assunzione rispetto alla presente selezione è comunque subordinata alla mancata assegnazione di personale in disponibilità di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001, per il quale è già stata inviata la richiesta agli uffici competenti.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al lavoratore assunto è attribuito il seguente trattamento economico:

- retribuzione tabellare ai termini del vigente C.C.N.L. per il personale cat. C, posizione economica C1 pari ad € 20.344,07;
- indennità previste dal CCNL vigente se e in quanto dovute;
- assegno per il nucleo familiare se dovuto;
- tredicesima mensilità nella misura di legge.

Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

- età compresa tra i 18 e i 32 anni non compiuti alla data di pubblicazione del presente avviso di selezione;
- Diploma di istruzione secondaria di secondo grado (maturità), rilasciato da Istituti riconosciuti dall'ordinamento scolastico dello Stato;
- Possesso di patente di guida cat. B
- cittadinanza italiana (tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 7/2/94);
- godimento dei diritti civili e politici;
- idoneità fisica all'impiego;
- immunità da condanne penali per uno dei reati previsti dalle leggi vigenti in materia di assunzione degli impiegati civili dello Stato, salvo avvenuta riabilitazione;
- assenza di licenziamento, dispensa e destituzione dal servizio presso pubbliche amministrazioni.

TASSA DI PARTECIPAZIONE

La partecipazione alla prova selettiva comporta il versamento della tassa di € 10,00 da corrispondere a mezzo bollettino postale sul conto corrente n. 14607295 intestata a Servizio Tesoreria Comune di CADEO (causale obbligatoria: Tassa partecipazione selezione pubblica contratto formazione lavoro agente di polizia municipale).

La tassa suddetta non è in alcun caso rimborsabile.

MODALITÀ' E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, debitamente sottoscritta dal candidato a pena di esclusione, deve essere redatta in carta libera, sulla base dello schema allegato al presente avviso e deve essere indirizzata al Servizio Unico del Personale – via Emilia, n. 149- 29010 CADEO (PC) ed inviata esclusivamente mediante una delle seguenti modalità:

a) presentazione diretta al Servizio Unico del Personale - Ufficio protocollo del Comune di Cadeo (via Emilia n. 149 – Cadeo – (PC) nei seguenti giorni e orari:

- dal Lunedì al Venerdì dalle ore 8.30 alle ore 13.00
- Martedì apertura pomeridiana dalle 14,30 alle ore 17,00
- Sabato dalle ore 8.30 alle ore 12.30.

I richiedenti dovranno, in questo caso, presentare la domanda in duplice copia. Una copia sarà timbrata con la data di arrivo e con l'apposizione del relativo orario di consegna se consegnata nel giorno di scadenza (che farà fede ai fini della verifica del rispetto dei termini di presentazione), nonché firmata dall'addetto dell'Ufficio ricevente e restituita all'interessato come ricevuta di presentazione della domanda;

b) trasmissione della scansione dell'originale della domanda e dei documenti obbligatori, mediante casella di posta certificata al seguente indirizzo di posta certificata: comune.cadeo@sintranet.legalmail.it

In questo caso farà fede la data e l'ora di ricezione della casella di posta elettronica certificata.

c) raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata al Servizio Unico del Personale dell'Unione dei Comuni della Via Emilia Piacentina – Via Emilia n. 149 – 29010 Cadeo (PC).

In questo caso farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle domande o per disguidi dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati, ovvero per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, per il malfunzionamento della posta elettronica e/o per disguidi nella trasmissione informatica, né per eventuali disguidi postali o altri disguidi imputabili a fatto di terzi, e ad ogni possibile caso fortuito o di forza maggiore.

Alla domanda dovranno essere obbligatoriamente allegati, **a pena di esclusione**, anche nel caso di trasmissione mediante posta elettronica (in questo caso, effettuando la necessaria scansione) :

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.
- ricevuta comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di concorso

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle domande o per disguidi dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati, ovvero per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, per la non corretta trasmissione o per il malfunzionamento della posta elettronica e/o per disguidi nella trasmissione informatica, né per eventuali disguidi postali o altri disguidi imputabili a fatto di terzi, e ad ogni possibile caso fortuito o di forza maggiore.

La domanda di partecipazione alla procedura, comprensiva della documentazione indicata, deve pervenire **entro il termine tassativo delle ore 13 del 28 giugno 2019**

MODALITÀ DELLE COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE

L'elenco dei candidati ammessi, ammessi con riserva ed esclusi, gli esiti ed ogni altra comunicazione inerente alla selezione in argomento saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet dell'Unione all'indirizzo www.unioneviaemiliapiacentina.pc.it

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Pertanto ai candidati non sarà inviata alcuna comunicazione personale. La mancata presentazione del candidato nella data ora e luogo indicati sarà considerata rinuncia.

PRECEDENZA E RISERVA DI POSTI

Non è operante la precedenza prevista dalla legge 12 marzo 1999, n. 68, per il collocamento obbligatorio delle categorie protette, né la riserva a favore di personale interno.

Ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4 e dell'art. 678 c. 9 del D.lgs.66/2010, con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA., che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

PREFERENZE

Le categorie di cittadini che nelle pubbliche selezioni hanno preferenza a parità di merito ed a parità di titoli ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. 487/1994 e s.m.i., sono appresso elencate:

- 1) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli di preferenza, la preferenza è determinata:

- a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c. dalla minore età.

Ai sensi della L. 407/1998, sono equiparati alle famiglie dei caduti civili di guerra, le famiglie dei caduti a causa di atti di terrorismo consumati in Italia.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La selezione sarà effettuata da una Commissione valutatrice, da nominare con apposito atto una volta scaduto il termine per la presentazione delle domande.

PRESELEZIONE

Nel caso in cui il numero di domande pervenute sia superiore a 50(cinquanta), l'Ente si riserva la facoltà di effettuare una preselezione che consisterà nella somministrazione di un test con domande a risposta multipla relative alle materie d'esame e/o di cultura generale: punti massimi riconosciuti: 30/30.

In tal caso, conseguono l'ammissione alla prova scritta coloro che abbiano conseguito una valutazione di almeno 21/30.

Le modalità di attribuzione dei punteggi saranno stabilite dalla Commissione e comunicate in sede d'esame prima dell'inizio della prova selettiva.

Il punteggio conseguito nella preselezione non costituisce elemento di valutazione nel prosieguo della selezione e, pertanto, non verrà sommato a quello delle prove d'esame.

Ai sensi dell'art. 20 c. 2 bis L.104/92 "La persona handicappata affetta da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista"; in tal caso dovrà **dichiarare** nella domanda il possesso del requisito.

PROGRAMMA D'ESAME

Le prove d'esame verteranno sulle seguenti materie:

- Legislazione in materia di enti locali (testo unico degli enti locali D.lgs n. 267/2000)
- Normativa sulla tutela dei dati personali e in materia di accesso ai documenti amministrativi
- Ruolo e funzioni della polizia locale/ municipale (legislazione nazionale e regionale in materia)
- Normativa in materia di circolazione stradale (Codice della Strada e regolamento di esecuzione, nozioni di infortunistica stradale);
- Elementi di diritto penale e di procedura penale in riferimento ai compiti di polizia giudiziaria e di pubblica sicurezza di competenza della polizia municipale.
- Sistema sanzionatorio amministrativo con particolare riferimento alla legge 689/1981;
- Vigilanza sull'attività edilizia , urbanistica ed ambientale;
- Normativa nazionale e regionale in materia di commercio, nonchè di somministrazione di alimenti e bevande e pubblici esercizi in generale;
- Testo unico leggi di pubblica sicurezza limitatamente alle parti di competenza della Polizia locale /municipale;

L'esame consisterà in:

una **PROVA SCRITTA** con la somministrazione di quesiti a risposta chiusa e/o aperta sulle materie del programma d'esame

una **PROVA ORALE** che consisterà in un colloquio individuale, aperto al pubblico, mirato alla valutazione dell'idoneità del candidato allo svolgimento dell'attività relativa al profilo da ricoprire e della conoscenza delle materie di cui al programma d'esame, nonchè del codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62/2013 e ss.mm.ii), oltre all'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

Contestualmente alla prova orale, ai sensi del D.Lgs. 387/1998, sarà accertata la conoscenza delle apparecchiature informatiche e dell'utilizzo di word, excel o similari.

DIARIO DELLE PROVE D'ESAME

Il luogo e la data delle prove, compresi eventuali rinvii, saranno pubblicati unicamente sul sito internet dell'Unione all'indirizzo www.unioneviaemiliapiacentina.pc.it

Pertanto ai candidati non sarà inviata alcuna comunicazione personale.

L'Unione declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione delle comunicazioni relative alla selezione da parte dei candidati.

PROCEDURE CONCORSUALI

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita e incondizionata accettazione delle disposizioni legislative vigenti in materia, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento delle selezioni.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione dei candidati alle prove d'esame nell'ora e nel luogo indicato, comporterà l'automatica esclusione degli stessi dal concorso.

Le prove verranno espletate nel rispetto dell'art. 20 della L. 104/1992 (legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate), pur nella salvaguardia dei principi fondamentali in tema di non riconoscibilità degli elaborati.

Durante lo svolgimento della prova non potranno essere consultati testi.

La Commissione esaminatrice dispone di 30 punti per la valutazione di ciascuna prova

Le prove si intendono superate per i candidati che ottengano una valutazione non inferiore a 21/30.

Il punteggio complessivo finale sarà determinato dalla somma dei voti conseguiti nelle due prove.

GRADUATORIA

La graduatoria di merito dei candidati è formata, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7, comma 3, del DPR 487/1994, secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, tenendo conto delle categorie di cittadini che hanno diritto alla preferenza, come disposto dall'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni.

A parità di punteggio tra due candidati, è preferito il candidato più giovane d'età.

La graduatoria viene approvata dal responsabile del servizio unico del personale con propria determinazione ed è pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Ente e sul sito internet dell'Unione all'indirizzo www.unioneviaemiliapiacentina.pc.it

Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative.

La medesima graduatoria rimane in vigore e potrà essere utilizzata, nei limiti della normativa vigente, per assunzioni con contratto di formazione e lavoro a tempo pieno o parziale nello stesso profilo o categoria.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il candidato dichiarato vincitore è invitato a presentare tutti i documenti richiesti; successivamente si procederà alla stipula del contratto individuale di formazione e lavoro, come previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale degli Enti Locali e dalle c.d. code contrattuali.

L'assunzione del vincitore sarà disposta, subordinatamente alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli enti locali, vigenti al momento dell'assunzione stessa, ed all'accettazione esplicita e incondizionata da parte del vincitore di tutti gli obblighi e le prescrizioni derivanti dalle Leggi e dai Regolamenti in vigore.

Il vincitore che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine che verrà stabilito, decade dall'assunzione.

Il contratto di formazione e lavoro si risolve automaticamente alla scadenza prefissata e non può essere prorogato o rinnovato.

L'amministrazione si riserva la facoltà, al termine del contratto di formazione e lavoro, di trasformare tale rapporto in contratto di lavoro a tempo indeterminato, come previsto dalla normativa citata.

L'intervenuto annullamento o revoca della procedura selettiva che costituisce il presupposto dell'assunzione, integra condizione risolutiva del contratto individuale di lavoro.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI - ART. 13 REGOLAMENTO UE 2016/679

Ai sensi del Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali 2016/679, i dati personali forniti dai partecipanti o acquisiti d'ufficio saranno trattati dall'Ufficio Personale, per le finalità inerenti la gestione della procedura di selezione. I dati non saranno comunicati a terzi se non solo nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione europea.

I dati richiesti sono indispensabili per l'espletamento del procedimento selettivo di cui trattasi, il cui conferimento, pertanto, da parte dei partecipanti è obbligatorio.

Il trattamento potrà essere effettuato, sia con strumenti elettronici, sia senza il loro ausilio, su supporti (secondo i casi) di tipo cartaceo o elettronico e ciò potrà avvenire per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per cui le informazioni personali sono state raccolte in relazione all'obbligo di conservazione previsto per legge per i documenti detenuti alla Pubblica Amministrazione, con modalità atte a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati medesimi ed ogni altro diritto spettante.

All'uopo specifiche misure di sicurezza di tipo tecnico e organizzativo sono osservate per prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati.

I partecipanti hanno diritto ad accedere ai dati che li riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti la procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, la limitazione oltre che la cancellazione o il blocco di quelli non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme (artt. 15 e ss. del RGPD) e, ricorrendone i presupposti, hanno il diritto di proporre reclamo al Garante.

L'interessato può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi.

Il Titolare del Trattamento è l'Unione dei comuni della via Emilia Piacentina nella persona del suo legale rappresentante. Il responsabile del trattamento dei dati è il responsabile del servizio unico del personale dell'Unione.

Il Responsabile della protezione dei dati nominato dall'Unione dei comuni della via Emilia p.na è l'avv. Daria Torelli i cui contatti sono i seguenti: e.mail: avvdariatorelli@miaposta.it; pec: daria.torelli@sicurezzapostale.it

NORME FINALI

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando, deve farsi riferimento alle norme contenute nel D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni, alla normativa vigente in materia di accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni, nonché al Regolamento per il reclutamento del personale vigente nel comune di Cadeo, quale sede dell'Unione dei comuni della via Emilia piacentina, a cui questa Unione deve far riferimento ai sensi di quanto dispone dall'art. 39 dello statuto;

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale ai sensi della Legge 241/1990 e s.m.i.

COMUNICAZIONE AI SENSI DELLA LEGGE 241 DEL 7.8.1990 e s.m.i

La comunicazione di avvio del procedimento di cui all'art. 7 della legge 7.8.1990, n. 241 e successive modificazioni, si intende realizzata con la pubblicazione del presente bando ed il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di pubblicazione.

Il presente bando è disponibile in forma integrale e corredato della schema di domanda al sito internet dell'Unione dei Comuni della Via Emilia Piacentina: www.unioneviaemiliapiacentina.pc.it e del Comune di Cadeo: www.comune.Cadeo.pc.it.

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Servizio Unico del Personale dell'Unione o al servizio segreteria del comune di Cadeo.

Il Responsabile del Servizio Unico del Personale
dott.ssa Patrizia Serena
(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.lgs.82/2015 e s.m.i.)